

Wil jij onderzoek doen naar én bijdragen aan kwaliteitsverbetering binnen de hartzorg? Dan is deze vacature mogelijk interessant voor jou. Voor o.a. de evaluatie van uitkomstgerichte bekostigingsmodellen zijn we op zoek naar een

WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEKER / POSTDOC (24-36 uur/week)

Het Catharina Hart- en Vaatcentrum is één van de grootste hartcentra van Nederland en koploper op het terrein van de implementatie van Value-Based Healthcare (VBHC). Daarbij is het Catharina Ziekenhuis samen met de omliggende ziekenhuizen (Máxima Medisch Centrum, Elkerliek Ziekenhuis en St. Anna Ziekenhuis) en huisartsenzorggroepen (DOH, SGE, POZOB en ELAN) verbonden aan het samenwerkingsverband Nederlands Hart Netwerk (NHN). Gebaseerd op de VBHC filosofie is het gezamenlijke doel binnen het NHN om de hoogste patiëntwaarde te creëren voor patiënten met een hartaandoening.

Begin 2021 is een subsidieaanvraag gehonoreerd voor de uitvoer van de volgende projecten:

- De evaluatie van de organisatie en bekostiging van de zorg binnen het NHN op zowel de effectiviteit (o.b.v. patiënt-relevante uitkomsten per hartaandoening) als de kosteneffectiviteit (o.b.v. zorgkosten per hartaandoening).
- Het evalueren van reeds geïmplementeerde transmurale verbeterprojecten in de volledige zorgketen en op basis van “lessons learned” het toepassen van twee nieuwe transmurale verbeterprojecten binnen het NHN met als doel het bieden van de Juiste Zorg op de Juiste Plek (incl. de evaluatie van de projecten o.b.v. patiënt-relevante uitkomsten en zorgkosten). Dit zodat bijgedragen wordt aan een methode voor de feitelijke verbetering van patiëntwaarde in de zorgketen.
- Het evalueren van verschillende uitkomstgerichte bekostigingsmodellen, waarbij de faal-en succesfactoren inzichtelijk worden gemaakt en een handreiking wordt opgesteld voor de ontwikkeling en implementatie van bekostigingsmodellen die ook gebruikt kunnen worden door andere regio's en zorgnetwerken.

Voor het derde project (de evaluatie van uitkomstgerichte bekostigingsmodellen) zijn we op zoek naar een enthousiaste wetenschappelijk onderzoeker / postdoc. Daarnaast zullen de werkzaamheden ook onderdelen van het eerste project (evaluatie van de organisatie en bekostiging van de zorg binnen het NHN) en het tweede project (evaluatie van reeds geïmplementeerde transmurale verbeterprojecten) bevatten.

HET CATHARINA ZIEKENHUIS

Het Catharina Ziekenhuis is een modern, gastvrij en topklinisch opleidingsziekenhuis in de hightech stad Eindhoven. Landelijk staan we bekend om onze hooggespecialiseerde zorg bij kanker en hartziekten. Werken in het Catharina Ziekenhuis is boeiend, leerzaam en uitdagend. Wij bieden je een professionele werkomgeving om elke dag het beste uit jezelf te halen. In het Catharina Ziekenhuis werken ruim 3.500 gedreven professionals met één doel: elke dag de beste zorg -direct of indirect- bieden aan onze patiënten. We investeren in de ontwikkeling, opleiding en duurzame inzetbaarheid van onze mensen omdat we samen het beste voor elkaar en voor de patiënt willen. Met trots kunnen wij dan ook zeggen dat we als Catharina Ziekenhuis voor de 11de keer op rij verkozen zijn tot Top Employer.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

- Je evalueert de impact van verschillende uitkomstgerichte bekostigingsmodellen zowel in de hartzorg als in de netwerkgeneeskunde;

- Je ondersteunt bij de ontwikkeling van nieuwe projecten / innovaties en evalueert de effecten op zowel patiënt-relevante uitkomsten als zorgkosten;
- Je bewaakt de voortgang van de geïnitieerde projecten / innovaties;
- Je interpreteert de bevindingen van de uitgevoerde analyses en presenteert deze, zowel mondeling als schriftelijk, in het Nederlands en/of Engels;
- Je schrijft nationale en internationale publicaties m.b.t. de bevindingen van de uitgevoerde analyses i.s.m. betrokken coauteurs;
- Je coördineert diepte-interviews en een Delphi-studie onder experts en evalueert en interpreteert de bevindingen;
- Je begeleidt en instrueert onderzoekers voor het verwerken van de benodigde data in de databases voor het NHH;
- Je rapporteert over de resultaten van de onderzoeksvragen en uitgevoerde analyses.

FUNCTIE EISEN

- Deze functie vraagt om een zelfstandige en initiatiefrijke collega met een (bijna) afgerond PhD-traject vanuit een relevante opleiding met een zorgprofiel (bijv. gezondheidswetenschappen, gezondheidseconomie, (sociale) psychologie of soortgelijke richting);
- Aantoonbare ervaring in het uitvoeren en analyseren van zowel kwantitatief als kwalitatief onderzoek;
- Aantoonbare ervaring in het schrijven van nationale en internationale artikelen (in impact journals);
- Kennis en ervaring van analyseprogramma's zoals SPSS, STATA, SAS en/of MLWin;
- Interesse in vernieuwing en verbetering in de (hart)zorg;
- Een stevige persoonlijkheid en kan zowel goed zelfstandig als in groepsverband werken;
- Ondernemend, hebt een sterk probleemoplossend vermogen en weet je creativiteit te benutten om mensen in beweging te krijgen;
- Ambitieuw, proactief en blijft ook bij weerstand en tegenslag dienstverlenend, resultaatgericht en daadkrachtig;
- Flexibel ingesteld en hebt geen moeite met het werken op verschillende locaties in de omgeving Eindhoven;
- Verder beschik je over organisatiesensitiviteit, wek je snel vertrouwen en ben je toegankelijk;
- Tot slot beschik je over uitstekende communicatieve (Nederlands en Engels) en sociale vaardigheden.

ONS AANBOD

Salaris en arbeidsvoorwaarden voldoen aan de CAO ziekenhuizen en zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Inschaling vindt plaats op basis van meegebrachte kennis en ervaring. Het betreft een dienstverband van 36 uur per week, parttime tot 24 uur behoort ook tot de mogelijkheden. Vooralsnog bevat deze functie een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar

Als medewerker van het Catharina Ziekenhuis kun je gebruik maken van één of meer regelingen uit ons Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden. Bijvoorbeeld een vergoeding voor een fiets, laptop of sportschoolabonnement, extra verlofdagen of extra reiskostenvergoeding. De meeste regelingen leveren jou ook nog eens fiscaal voordeel op. Hiernaast bieden we jou ruimte voor vakverbreeding en persoonlijke ontwikkeling. Een Verklaring Omtrent het Gedrag en mogelijk een aanstellingskeuring en een assessment maken onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

INTERESSE?

Wij verzoeken je om vóór **15 maart 2021** te reageren op deze functie door jouw CV en motivatiebrief te sturen naar daniela.schulz@catharinaziekenhuis.nl.

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Daniela Schulz (projectleider, 0681790303) of Paul Cremers (programma manager, 0624893629).